UNIGALILEO

CONFIMPRESE ITALIA
dal 1996 — PALERMO
Confederazione Sindacale Datoriale delle Micro, Piccole e Medie Imprese

Programma GOL

Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori

All'interno del **Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori)**, il piano dei tirocini extracurriculari non è inteso come un semplice inserimento lavorativo temporaneo, ma come una **misura di politica attiva strutturata**, finalizzata all'inclusione socio-lavorativa e all'innalzamento delle competenze sul campo.

> Il tirocinio viene attivato principalmente per i beneficiari inseriti nei percorsi più complessi del programma: **Percorso 3 (Riqualificazione / Reskilling)** e **Percorso 4 (Lavoro e Inclusione)**.

1. Attivazione e Fasi Operative del Tirocinio GOL

L'attivazione di un tirocinio nel Programma GOL segue un iter procedurale rigoroso per garantire la tutela del tirocinante e la reale efficacia formativa:

1. **Presa in carico e Assessment:**
   Fase preliminare obbligatoria presso il Centro per l'Impiego.
   Il Centro per l'Impiego (CPI) o il soggetto accreditato valuta le competenze in ingresso del beneficiario e individua la necessità di un'esperienza pratica in azienda all'interno del Patto per il Lavoro.

2. **Definizione del Progetto Formativo Individuale (PFI):**
   Viene redatto il PFI che stabilisce formalmente gli obiettivi formativi, le competenze da acquisire (riferite al repertorio regionale delle qualifiche), la durata, l'orario settimanale e i tutor di riferimento.

3. **Stipula della Convenzione:**
   Sottoscrizione dell'accordo tra il Soggetto Promotore (CPI o ente accreditato), il Soggetto Ospitante (azienda o ente) e il Tirocinante.

4. **Svolgimento e Monitoraggio:**
   Attuazione delle attività pratiche in azienda con il supporto costante del tutor formativo (promotore) e del tutor aziendale.

5. **Attestazione delle Competenze:**
   Fase finale indispensabile per la spendibilità del tirocinio.
   Al termine del percorso, le competenze effettivamente maturate vengono valutate e registrate rilasciando al tirocinante un'Attestazione finale delle competenze.

2. Caratteristiche Chiave e Regole del Tirocinio GOL

Natura giuridica:

Il tirocinio non costituisce un rapporto di lavoro subordinato, ma un percorso formativo a contatto diretto con il mondo del lavoro.

Indennità di partecipazione:

È prevista un'indennità economica mensile a favore del tirocinante (l'importo minimo varia su base regionale, generalmente tra i **300€ e i 800€** al mese), finanziata dalle risorse GOL/PNRR o da fondi regionali dedicati.

Compatibilità con sostegni al reddito:

Se il tirocinante è già percettore di ammortizzatori sociali (es. NASpI, ADI), l'indennità di tirocinio si adegua o integra le somme percepite secondo le specifiche normative regionali e nazionali.

Durata:

Solitamente varia da un minimo di **2-3 mesi** a un massimo di **6-12 mesi**, in base alla tipologia di svantaggio e al profilo del tirocinante (durate maggiori sono previste per persone con disabilità o grave fragilità).

3. I Soggetti Coinvolti

Ruolo	Soggetto	Responsabilità principali
Soggetto Promotore	Centri per l'Impiego, Agenzie per il Lavoro, Enti accreditati	Garantisce la legittimità del percorso, redige il PFI e nomina il tutor formativo.
Soggetto Ospitante	Imprese private, studi professionali, cooperative, enti pubblici	Accoglie il tirocinante, mette a disposizione strutture/attrezzature e affianca un tutor aziendale.
Tirocinante	Beneficiario GOL (disoccupato, percettore di sostegno, NEET, ecc.)	Svolge le attività previste nel PFI rispettando gli orari e le regole del luogo di lavoro.

4. Il Valore Strategico del Tirocinio in GOL

1. **Superamento del Mismatch:**
   Permette alle aziende di valutare e formare risorse "su misura" prima di un eventuale inserimento contrattuale.

2. **Reinserimento dei profili fragili:**
   Offre ai disoccupati di lunga durata o a chi deve cambiare settore la possibilità di fare esperienza pratica azzerando il divario di competenze.

3. **Certificazione finale:**
   Evita che il tirocinio rimanga un'esperienza a sé stante, trasformandolo in competenze tracciabili nel fascicolo del lavoratore.